

Strategische leiderschapontwikkeling voor ervaren leidinggevendenden binnen ORION

“Leidinggeven met meer impact”

Wil jij jouw impact in je rol als leidinggevende vergroten? Wil jij in allerlei strategische issues en in relatie met de omgeving van meer betekenis zijn voor de school? Wil jij actuele vraagstukken, binnen en buiten de school, in de maatschappij, lokaal en landelijk, meer en beter voor de eigen school benutten?

Dit zijn de kwesties waarmee we aan de slag gaan tijdens deze leergang voor ervaren leidinggevendenden. Naast het verder ontwikkelen van persoonlijke schoolleiderskwaliteiten staan vernieuwing en het procesmatig sturen centraal in deze leergang: zowel maatschappelijk, organisatorisch als onderwijskundig. Tijdens de leergang kun je je spiegelen aan gelijkgestemden en in een veilige omgeving experimenteren met ander gedrag en nieuwe aanpakken.

Dit levert het programma je op:

- Je verbreedt je kennis en doet nieuwe inzichten op over de strategische kant van leiderschap
- Je leert om als leider effectiever te zijn door procesmatiger te sturen
- Je weet waar je voor staat, hoe jouw school eruit moet zien en wat jouw bijdrage daaraan is
- Je bouwt aan een netwerk van vernieuwende leiders binnen ORION
- Je bent een goede gesprekspartner voor stafdiensten vanuit kennis over HR en financiën
- Je weet hoe governance is vormgegeven, wat het effect daarvan is en hoe het jouw rol raakt

Onze visie op het ontwikkelen van leiderschap:

1. Relatieveel – Leiderschap ontwikkel je in contact met anderen
2. Contextueel – Leiderschap ontwikkel je in contact met de realiteit, door te doen
3. Integer – Leiderschap ontwikkel je in contact met jezelf, vanuit je eigen kompas

Programma

Het programma bestaat uit:

- Een intake-, tussenevaluatie en eindgesprek met een van je opleiders;
- Een kick-offbijeenkomst samen met alle deelnemers, P&O-ers en de eigen leidinggevendenden van de deelnemers;
- Drie reflectie-tweedaagsen: één aan het begin, één halverwege het traject en één aan het einde;
- Vier expeditiedagen waarbij we verschillende scholen bezoeken die met vernieuwing(en) bezig zijn (of waren) en in gesprek gaan met eindverantwoordelijke leidinggevendenden met een leerzaam verhaal;
- Zes werkmiddagen waarin de groep optimaal elkaars expertise en feedback gebruikt op eigen vraagstukken;
- Een individuele mentor/coach die je ondersteunt bij het werken aan je vernieuwingsvraagstuk als sparringpartner;

- Tussentijdse opdrachten en bestuderen van de aanbevolen en voorgeschreven literatuur, artikelen en blended trainingen op de digitale leeromgeving;
- Een feestelijke slotdag.

Planning

Datum	Activiteit	Inhoud	Extra informatie
Voorfase			
Tot 1 september 2020	Inschrijving deelnemers		
Donderdag 15 oktober 2020 15.00u – 17.30u	Kick-off		
12, 16, 17 of 23 november 2020	Intake-gesprekken		
Programma			
Donderdag 2 december 2020 9.30 uur – 20.00 uur Vrijdag 3 december 9.00 uur - 17.00 uur (inclusief diner en overnachting)	Startweedaagse: Werken aan het vernieuwend en verandervermogen	<ul style="list-style-type: none"> • Een grondige verkenning van de context: wat zijn belangrijke ontwikkelingen? • Het identificeren van je persoonlijke missie, je eigen vernieuwingsvraagstuk, een oriëntatie op mogelijke veranderaanpakken en het maken van relevante koppeling met persoonlijke ontwikkelplannen. 	Locatie: conferentieoord
Donderdag 28 januari 2021 13.30 uur - 16.30 uur	Werkmiddag 1	Start van de intervisie onder begeleiding van een van de opleiders	In overleg op een van de deelnemende scholen
Donderdag 18 maart 2021 9.30 uur – 17.00 uur	Expeditie dag 1	Thematische bijeenkomsten over bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> - Strategieontwikkeling - Veranderprocessen, - HRM-vraagstukken - Governance, - Financieel management - Onderwijsvisie en onderwijsvernieuwing 	Locatie: NNB
Donderdag 1 april 2021 13.30 uur – 16.30 uur	Werkmiddag 2	Feedback en expertise gericht op vernieuwingsvraagstuk	In overleg op een van de deelnemende scholen.

Donderdag 20 mei 2021 9.30 uur - 17.00 uur	Expeditie dag 2	Thematische bijeenkomsten over bijvoorbeeld: - Strategieontwikkeling - Veranderprocessen, - HRM-vraagstukken - Governance, - Financieel management - Onderwijsvisie en onderwijsvernieuwing	Locatie: NNB
Donderdag 8 juli 2021 13.30 uur - 16.30 uur	Werkmiddag 3	Feedback en expertise gericht op vernieuwingsvraagstuk	In overleg op een van de deelnemende scholen.
Donderdag 2 september 2021 9.30 uur - 17.00 uur	Expeditie dag 3	Thematische bijeenkomsten over bijvoorbeeld: - Strategieontwikkeling - Veranderprocessen, - HRM-vraagstukken - Governance, - Financieel management - Onderwijsvisie en onderwijsvernieuwing	Locatie: NNB
Donderdag 30 september 2021 13.30 uur - 16.30 uur	Werkmiddag 4	Feedback en expertise gericht op vernieuwingsvraagstuk	In overleg op een van de deelnemende scholen.
Woensdag 13 oktober 2021 9.30 uur - 20.00 uur Donderdag 14 oktober 9.00 uur - 17.00 uur (inclusief diner en overnachting)	Midterm tweedaagse	Grondige reflectie op de 'binnenwereld': <ul style="list-style-type: none"> • Zelfreflectie en zelfonderzoek • Leren vanuit de systeemtheorie • Aandacht voor de 'onderstromen' • Formuleren eigen visie en ambitie 	Locatie: wordt nader bekend gemaakt.
18, 19 of 20 oktober 2021	Tussentijds evaluatiegesprek met de opleiders. Portfolio moet voor 1 april zijn ingeleverd.		Locatie: Marant Interstudie
Donderdag 4 november 2021 13.30 uur - 16.30 uur	Werkmiddag 5	Feedback en expertise gericht op vernieuwingsvraagstuk	In overleg op een van de deelnemende scholen
Donderdag 2 december 2021 9.30 uur - 17.00 uur	Expeditie dag 4	Thematische bijeenkomsten over bijvoorbeeld: - Strategieontwikkeling - Veranderprocessen, - HRM-vraagstukken - Governance, - Financieel management - Onderwijsvisie en onderwijsvernieuwing	Locatie: NNB
Donderdag 6 januari 2022 13.30 uur - 16.30 uur	Werkmiddag 6	Feedback en expertise gericht op vernieuwingsvraagstuk	In overleg op een van de

			deelnemende scholen
Woensdag 2 februari 2022 9.30u – 17.00u	Slottweedaagse	Grondige reflectie op de 'binnenwereld': <ul style="list-style-type: none"> • Zelfreflectie en zelfonderzoek • Leren vanuit de systeemtheorie • Aandacht voor de 'onderstromen' Formuleren eigen visie en ambitie	Locatie: conferentievoord
Donderdag 3 februari 2022 9.00u – 17.00u (inclusief diner en overnachting)			
Afronding			
21, 22 of 24 februari 2022	Eindgesprekken		Locatie: Marant Interstudie
Donderdag 10 maart 2022 9.30 uur – 17.00 uur	Slotdag		Locatie: NNB

Wanneer kun je deelnemen aan de leergang Strategische leiderschapontwikkeling voor ervaren leidinggevenden binnen ORION?

Deze leergang staat open voor alle ervaren teamleiders of afdelingsleiders (> 3 jaar in de rol), die een opleiding of training op het gebied van (midden)management hebben gehad en die hun leiderschap graag willen verdiepen. Doel is om de impact van je eigen leiderschap te vergroten. Dit doe je door het ontwikkelen van een eigen profiel als leidinggevende en door inzicht te verwerven in het aansturen van onderwijskundige veranderingen en bedrijfsprocessen. Op die manier kun je leren strategischer opereren vanuit je huidige rol, wat een basisvereiste is om door te groeien richting een eindverantwoordelijke positie, mocht je die ambitie hebben. Twijfel je of deze leergang wat voor je is? Bespreek het met je leidinggevende en neem dan even contact op met de programma coördinator Dorine Bakker (zie praktische gegevens).

Praktische informatie

De groep bestaat uit maximaal 12 deelnemers.

De richtprijs voor deelname aan deze opleiding bedraagt €5.750,- per deelnemer. Het precieze bedrag is deels afhankelijk van het aantal deelnemers. Dit bedrag is inclusief BTW en exclusief reis- en locatiekosten.

Voor inhoudelijke informatie kun je terecht bij de programmacoördinator: Dorine Bakker (d.bakker@marant.nl / 06 55 54 14 45).

Voor praktische informatie kun je contact opnemen met het Projectbureau van Interstudie via interstudie@marant.nl, of je kunt contact opnemen met jouw P&O beleidsadviseur.