

Leiderschapsontwikkeling voor leiders in de middenposities binnen ORION

Er is wel een schoolplan, maar hoe maak je de vertaling daarvan naar jouw team? Hoe zorg je ervoor dat jouw teamplan ook echt van het papier komt en in de praktijk gaat leven? Wat komt er kijken bij coachend leidinggeven? Wat voor een voorbeeldfunctie zet je eigenlijk neer? Hoe ga je om met de spanning tussen verwachtingen van boven en van onderaf? En, hoe faciliteer je dat er een meer lerende cultuur ontstaat in jouw team?

Heb je ambitie om antwoorden op deze vragen te vinden en je verder te professionaliseren in je rol als leider? Deze leergang biedt de unieke kans om je samen met teamleiders van andere scholen verder te ontwikkelen. Centraal hierbij staat het ervaren leren. Tussen de bijeenkomsten door werk je in je eigen team aan je eigen veranderkundig speerpunt. Hierdoor kun je wat je oppikt in de bijeenkomsten direct toepassen in je eigen praktijk. Zo ontstaat er een leerproces dicht op je eigen werkpraktijk en 'komt het er niet bij', maar leer je direct in je werk om dingen anders aan te pakken.

Dit levert het programma je op:

- Het voedt je met nieuwe inzichten over thema's waar je als leider mee te maken hebt
- Je leert om als leider effectiever te zijn vanuit de rol die je hebt
- Je ontwikkelt een eigen visie op leiderschap en op onderwijs
- Je bouwt aan een netwerk van andere leiders binnen ORION
- Je weet beter wie je bent, waar je voor staat en wat je ambities zijn

Onze visie op het ontwikkelen van leiderschap:

1. Relatieveel – Leiderschap ontwikkel je in contact met anderen
2. Contextueel – Leiderschap ontwikkel je in contact met de realiteit, door te doen
3. Integer – Leiderschap ontwikkel je in contact met jezelf, vanuit je eigen kompas

Programma

Het programma bestaat uit:

- Een intake- en eindgesprek met je leidinggevende en jouw persoonlijk begeleider;
- Een kick-offbijeenkomst samen met alle deelnemers, P&O-ers en de eigen leidinggevendenden van de deelnemers;
- Twee tweedaagsen: één aan het begin (de startconferentie) en één halverwege het traject (de midterm-tweedaagse);
- Vier opleidings- en trainingsbijeenkomsten rondom verschillende leiderschapsthema's;
- Een buddy-systeem waarbij je wordt gekoppeld aan een deelnemer uit één van de andere scholen om tussentijds te sparren over bijvoorbeeld je veranderkundig speerpunt;
- Tussentijdse opdrachten en bestuderen van de aanbevolen en voorgeschreven literatuur, artikelen en blended trainingen op de digitale leeromgeving;
- Een feestelijke slotdag.

Planning

Datum	Activiteit	Inhoud	Extra informatie
Voorfase			
Uiterlijk 1 juni 2020	Inschrijven		
Donderdag 3 september 2020 15.00u – 17.30u	Kick-off		Voor deelnemers, hun leidinggevende en P&O-ers
8, 9, 10 of 14 september 2020	Intakegesprekken		Worden individueel gepland
Programma			
Donderdag en vrijdag 1 en 2 oktober 2020	Startconferentie: Visie op leidinggeven ontdekken en ontwikkelen	Wat zijn jouw drijfveren en wat betekent dat voor jouw leiderschap?	Deze conferentie heeft een avonddeel en is met overnachting <i>Locatie:</i> conferentieoord
Donderdag 10 december 2020	Opleidingsdag 1: Leidinggeven aan het proces van strategie tot operatie	Hoe krijg je het schoolplan van papier en realiseer je jouw doelstellingen met jouw team?	<i>Locatie: school wordt nader bekend gemaakt</i>
Donderdag 11 februari 2021	Opleidingsdag 2: Leidinggeven aan verandering en vernieuwing	Hoe stuur je processen van verandering en vernieuwing? Hoe hanteer je weerstanden die daar wellicht bij komen kijken? Hoe loop je niet te ver vooruit?	<i>Locatie: school wordt nader bekend gemaakt</i>
Donderdag 8 en vrijdag 9 april 2021	Tweedaagse: Leidinggeven aan teams en individuen	Hoe werk je aan teamontwikkeling en benut je de verschillen in jouw team?	Deze tweedaagse heeft een avonddeel en is met overnachting <i>Locatie:</i> conferentieoord
Donderdag 27 mei 2021	Opleidingsdag 3: Coachend leidinggeven	Wanneer moet je sturen en wanneer loslaten? En hoe doe je dat dan?	<i>Locatie: school wordt nader bekend gemaakt.</i>
Donderdag 17 juni 2021	Opleidingsdag 4: Leidinggeven aan een professionele, lerende cultuur	Hoe creëer je een lerende cultuur in jouw team en daarbuiten? Hoe maak je van een team professionals een team met een professionele cultuur?	<i>Locatie: school wordt nader bekend gemaakt</i>

Afronding 21, 22 of 23 juni 2021	Eindgesprekken		Worden individueel ingepland
Donderdag 1 juli 2021 15.00u – 17.30u	Slotmiddag: – presentatie opbrengsten – certificering		Door deelnemers nader te bepalen plaats.

Wanneer kun je meedoen aan de leergang Leiderschapsontwikkeling voor leiders in de middenposities binnen ORION?

Deze leergang staat open voor alle teamleiders of afdelingsleiders met personele verantwoordelijkheid, zowel startend als meer ervaren. De leergang is erop gericht om je persoonlijk, onderwijskundig en bedrijfsmatig leiderschap te ontwikkelen zodat je je eigen middenmanagementpositie verder kunt verstevigen. Twijfel je nog of je wilt deelnemen, bespreek het met je leidinggevende en/of neem even contact op met programma coördinator Jan van Leeuwen (zie praktische informatie).

Heb je het [teacher leader traject](#) doorlopen, maar heb je nog geen formele leidinggevende functie, maar wel die ambitie? Dan kun je mogelijk ook deelnemen aan deze leergang. Voorwaarde daarvoor is dat je op jouw school gedurende de looptijd van deze opleiding daadwerkelijk leidinggevende taken kunt uitvoeren, zodat je het geleerde in praktijk kunt brengen. Dit kan door het uitvoeren van een complexere onderwijs(vernieuwings)opdracht, waarbij je sturing geeft aan een team van minimaal 4 collega's en die je eigen afdeling of team overstijgt. Overleg met je leidinggevende welke mogelijkheden er in jouw school hiervoor zijn. Neem daarna even contact op met de programma coördinator om je opdracht voor te leggen.

Praktische informatie

De groep bestaat uit maximaal 16 deelnemers.

De richtprijs voor deelname aan deze opleiding bedraagt €3.750,- per deelnemer. Het precieze bedrag is deels afhankelijk van het aantal deelnemers. Dit bedrag is inclusief BTW en exclusief reis- en locatiekosten.

Voor inhoudelijke informatie kun je terecht bij de programmacoördinator: Jan van Leeuwen (j.vanleeuwen@marant.nl / 06 20 41 97 40).

Voor praktische informatie kun je contact opnemen met het Projectbureau van Interstudie via interstudie@marant.nl, of je kunt contact opnemen met jouw P&O beleidsadviseur.